

Acercade Nosotros

Este folleto fue realizado debido a una colaboración entre la organización sin fines de lucro, Lomakatsi-Centro de los Trabajadores Forestales del Noroeste, y la Universidad Estatal de Oregon - Extensión. Nuestra misión es promover condiciones de trabajo seguras y equitativas para los trabajadores forestales en el noroeste del Pacífico. Para más información sobre qué hacer si se lesiona en el trabajo, los derechos de trabajadores visados H-2B, o las leyes laborales de Oregon, visite nuestro sitio web o escanee el código QR.



Oregon State University
Extension Service

Fundado por US Department of Agriculture,
Agriculture and Food Research Initiative;
Grant #2021-68006-34030

Contáctenos

Para más información sobre sus derechos o para evaluar su caso con confidencialidad llame a Lomakatsi al

1-541-821-3377

La Administración de Seguridad y Salud Ocupacional (OSHA) protege a trabajadores de represalias por ejercer sus derechos bajo la ley de OSHA. Si tiene preguntas o para hacer una queja llame al

1-800-321-6742

Es ilegal que su empleador tome represalias contra usted porque usted denunció o se opuso a una violación de salud o seguridad.



Escanee el código QR para conocer más sobre sus derechos laborales.

Derechos de Trabajadores Forestales Atención Médica



¿Se ha Lesionado
en el Trabajo?
Usted Tiene
Derechos



¿Cuál es la diferencia entre el Seguro Social, un seguro de salud, y el Workers' Compensation?

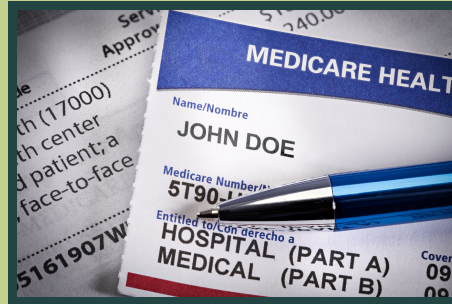
El **Seguro Social** es un programa del Gobierno Federal. Algunos empleadores ofrecen el **seguro médico** para sus empleados. Cada empleador debe tener el **Workers' Compensation** para empleados que se accidentan en el trabajo.



El Seguro Social ayuda a las personas mayores de edad y a los trabajadores que desarrollan una discapacidad a largo plazo. Cada trabajador y empleador pagan impuestos y contribuyen al sistema para pagar beneficios de Seguro Social. Cada trabajador debe pagar 6.2% de su salario al Seguro Social cada mes.

Seguro Médico y Workers' Comp

Ambos servicios lo ayudan a pagar los servicios médicos según la situación. Conozca la diferencia entre los dos.



El seguro médico es un beneficio que muchos empleadores ofrecen a sus trabajadores para atención preventiva y gastos médicos.



El Workers' Compensation cubre los gastos médicos y una porción de la pérdida de salario después de una lesión o enfermedad relacionada con el trabajo.

¿Qué debo hacer si me accidento en el trabajo?

Cada empleador debe tener Workers' Compensation aunque no proporcione el seguro médico. Para recibir Workers Compensation*, debe completar un reclamo con su empleador y otro reclamo con su médico. **Si se lesiona o enferma en el trabajo, siga estos pasos:**



Notifique inmediatamente a su empleador. Siga el **plan de emergencia** establecido por su empresa.



Si es una lesión grave, vaya al hospital más cercano. **Es su derecho elegir un proveedor médico.** Su empleador no puede elegir por usted.



En el hospital, informe a su médico** que es una lesión relacionada con el trabajo y complete **el formulario 827** con su médico.



Dentro de 5 días, recuerde completar **el formulario 801** con su empleador. La ley requiere que su empleador le provea la forma.

***Usted puede seguir recibiendo el pago de la Compensación al Trabajador incluso si regresa a su país.**

****Si necesita servicios de interpretación, su empresa no debe proporcionarle el intérprete.**